

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA DIN ORADEA
1.2 Facultatea	FACULTATEA DE INGINERIE ELECTRICĂ ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI
1.3 Departamentul	INGINERIA SISTEMELOR AUTOMATE ȘI MANAGEMENT
1.4 Domeniul de studii	INGINERIE SI MANAGEMENT
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii/Calificarea	INGINERIE ECONOMICĂ ÎN DOMENIUL ELECTRIC, ELECTRONIC ȘI ENERGETIC /INGINER

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Dreptul muncii						
2.2 Titularul activităților de curs	Ș.l.jr.dr.ec. Anca PĂCALĂ						
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	III	2.5 Semestrul	5	2.6 Tipul de evaluare	VP	2.7 Regimul disciplinei	DS

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar	
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar	
Distribuția fondului de timp ore					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					28
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					16
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					
Tutoriat					
Examinări					3
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual	47				
3.9 Total ore pe semestru	75				
3.10 Numărul de credite	3				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	- prezență la minim 50% din cursuri - Cursul se poate desfășura față în față sau on-line	
5.2. de desfășurare a seminarului		

6.1 Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	C3.Planificarea, programarea și conducerea întreprinderilor, precum și a rețelelor logistice asociate, precum și urmărirea producției C6.Conducerea și controlul firmelor și proceselor specifice programului de studiu.
Competențe transversale	CT1.Aplicarea, în mod responsabil, a principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în realizarea sarcinilor profesionale și identificarea obiectivelor de realizat, a resurselor disponibile, a etapelor de lucru, a duratelor de execuție, a termenelor de realizare și a riscurilor aferente. CT2.Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă pluridisciplinară și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei

6.2. Rezultatele așteptate ale învățării

Cunoștințe	1. Studentul/absolventul identifică și descrie principii de inginerie economică și managerială, caracteristici ale pachetelor software pentru asistarea activităților din domeniu. 2.Studentul/absolventul explică și interpretează documentația tehnică, economică și managerială, pentru dezvoltarea proiectelor și proceselor specifice domeniului.
Aptitudini	1. Studentul/absolventul apreciază calitatea și identifică limitele conceptelor, simbolizărilor și reprezentărilor specifice domeniului. Studentul/absolventul selectează și aplică concepte, principii și metode pentru rezolvarea problemelor particulare în elaborarea documentației tehnice, economice și manageriale. Studentul/absolventul aplică standardele de sănătate și siguranță în rezolvarea sarcinilor specifice ingineriei și managementului. Studentul/absolventul evaluează avantajele și limitele aplicațiilor software pentru rezolvarea de sarcini specifice ingineriei și managementului.
Responsabilitate și autonomie	1. Studentul/absolventul documentează, descrie și gestionează procese specifice managementului proiectelor ingineresti cu preluarea diferitelor roluri în echipă și prezentarea rezultatelor. Studentul/absolventul dezvoltă abilități de lucru și de comunicare pentru colaborarea eficientă în îndeplinirea sarcinilor specifice ingineriei și managementului. Studentul/absolventul inițiază și gestionează acțiuni pentru actualizarea cunoștințelor profesionale specifice domeniului. Studentul/absolventul evaluează și valorifică oportunități de afaceri și de dezvoltare antreprenorială. Studentul/absolventul conștientizează aspectele de responsabilitate socială și etică profesională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Familiarizarea studentilor cu notiuni din domenii nestudiate, cunoașterea, înțelegerea, explicarea și interpretarea principalelor prevederi cuprinse în acte normative de importanta majora pentru orice absolvent de studii superioare si in special pentru cei din domeniul Științe Inginerești
7.2 Obiectivele specifice	Cursul prezintă dispozițiile generale, reglementările dreptului muncii la un nivel care ajuta la stabilirea unei relatii între disciplinele economice si dreptul muncii, precum si aspecte practice ale acestui domeniu, accentuand drepturile si obligatiile persoanelor care prin angajare intra in raporturi juridice specifice acestei ramuri a dreptului

8. Conținuturi

8.1.Curs	Metode de predare	Observații
----------	-------------------	------------

1.1 Domeniul de aplicare a dreptului muncii 1.2 Dreptul muncii ca ramura a dreptului: definiție, izvoare, principii.	Expunere liberă, cu prezentarea cursului pe videoproiector și pe tablă	2 h
2. Contractul individual de muncă 2.1 Încheierea contractului individual de muncă; definiție, reglementare, 2.2 Elementele CIM 2.3 Încheierea CIM 2.4 Condițiile încheierii CIM 2.5 Caracterele juridice ale CIM 2.6 Durata și executarea CIM 2.7 Obiectul, forma și înregistrarea CIM 2.8 Clauze specifice CIM 2.9 Drepturile și obligațiile angajatului și ale angajatorului 2.10 Modificarea, încetarea și suspendarea contractului individual de muncă	Expunere liberă, cu prezentarea cursului pe videoproiector și pe tablă	8 h
3. Concedierea: noțiune 3.1 Concedierea din motive ce tin de persoana angajatului 3.2 Concedierea din motive ce tin de persoana angajatorului, 3.3 Concedierea colectiva 3.4 Demisia		8 h
3. Formele contractului individual de muncă: contractul pe durata determinată, contractul cu timp parțial, munca la domiciliu 3.1 Timpul de muncă, timpul de odihnă, salarizarea 3.2 Raspunderea juridică: raspunderea disciplinară: noțiune, procedura răspunderii disciplinare 3.3 Raspunderea juridică: raspunderea patrimonială, raspunderea contravențională, raspunderea penală 3.4 Jurisdicția muncii: noțiune, reguli speciale aplicabile, probleme practice	Expunere liberă, cu prezentarea cursului pe videoproiector și pe tablă	10 h
Bibliografie 1. Athanasie Alexandru, Încetarea de drept a contractului individual de muncă în cazul pensionării, Ed. C.H. Beck, București, 2020; 2. Athanasie Alexandru, Dima Luminița, Dreptul muncii, Ed. All Beck, București, 2005; 3. Athanasie Alexandru, Codul muncii. Comentariu pe articole. Actualizare la Vol. I și II, Ed. C.H. Beck, București, 2012; 4. Athanasie Alexandru, Volonciu Magda, Dima Luminița, Cazan Oana, Codul muncii. Comentariu pe articole, Vol. II, Ed. C.H. Beck, București, 2011; 5. Athanasie Alexandru, Volonciu Magda, Dima Luminița, Cazan Oana, Codul muncii. Comentariu pe articole, Vol. I, Ed. C.H. Beck, București, 2007; 6. Athanasie Alexandru, Vlăsceanu Ana-Maria, Dreptul muncii. Note de curs, Ed. C.H. Beck, București, 2017; 7. Blanpain Roger, European Labour Law, Ed. Kluwer Law International, 2010; 8. Dima Luminița, Dreptul muncii, Curs universitar, Ed. C.H. Beck, București, 2017; 9. Dima Luminița, Restructurarea întreprinderii. Concedieri individuale și concedieri colective, Ed. C.H. Beck, București, 2018; 10. Dima Luminița, Relații de muncă și industriale în Uniunea Europeană, Ed. C.H. Beck, București, 2012; 11. Panaite Septimiu, Dreptul individual al muncii, Ed. Hamangiu, București. 2017; 12. Anca Pacala, Dreptul muncii, note de curs, 2014		
8.2. Seminar	Metode de predare	Observații

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Continutul disciplinei se regăsește în curricula specializării de Inginerie și Management și din alte centre universitare care au acreditat aceste specializări (Universitatea „Politehnica” Timișoara, etc), iar cunoașterea acestor noțiuni este o cerință stringentă a formării profesionale în domeniu, a

exercitării profesiei.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare Evaluarea se poate face față în față sau on-line	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	- pentru nota 5 este necesară cunoașterea noțiunilor fundamentale cerute în subiecte, fără a prezenta detalii asupra acestora - pentru nota 10, este necesară cunoașterea amănunțită a tuturor subiectelor	Examen oral Studentii primesc subiecte care vizează atât noțiuni teoretice cât și spețe practice (în total 10 puncte).	100 %
10.6 Standard minim de performanță			
Curs: - Cunoașterea noțiunilor esențiale în domeniul dreptului muncii - Capacitatea de a identifica corectitudinea formei și a complexității clauzelor cuprinse în CIM - Capacitatea de a cunoaște și recunoaște întinderea propriilor drepturi și obligații aferente raporturilor de muncă - Participarea la minim jumătate din curs.			

Data completării
12 Septembrie 2025

Semnătura titularului de curs
s.l. dr. Anca Pacala
ancapacala19@gmail.com

Data avizării în departament
18 Septembrie 2025

Semnătura directorului de departament
Prof. univ. dr. ing. Helga Silaghi
e-mail: hsilaghi@uoradea.ro

Data avizării în Consiliul Facultății
25 Septembrie 2025

Semnătura decan
Conf. univ. dr. ing. Eugen GERGELY
e-mail: egergely@uoradea.ro