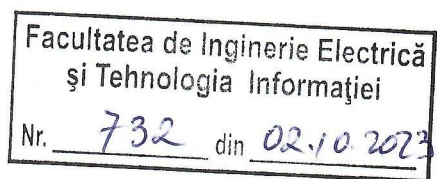


Universitatea din Oradea

Nr. 15356/02.10.2023



Anexa 1

FORMULAR DE CANDIDATURĂ

**pentru funcțiile de conducere din structura Universității din Oradea
(director de departament, membru în Consiliul facultății, decan, membru în Senatul
universitar, președinte al Senatului, reprezentant al studenților în CA, rector)
mandatul 2023 - 2028**

Subsemnatul:

Numele și prenumele ARION MIRCEA-NICOLAE

Gradul didactic ȘEF LUCRĂRI

Titular la Departamentul INGINERIE ELECTRICĂ

Facultatea DE INGINERIE ELECTRICĂ ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI

Depun candidatura pentru

Funcția de DIRECTOR DEPARTAMENT

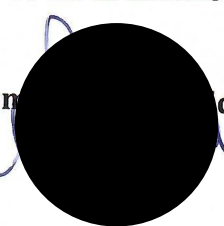
la Departamentul INGINERIE ELECTRICĂ

Facultatea DE INGINERIE ELECTRICĂ ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI

*Declar pe proprie răspundere că în cazul în care voi fi ales/selectat **voi intra/nu voi intra** în stare de incompatibilitate sau în conflict de interese, în sensul celor prevăzute de Carta universității și anexele acesteia.*

Data

02.10.2023

Senat  **dat**

Formularul se completează în 2 exemplare, se înregistrează la registratura universității și se depune la secretariatul facultății pentru toate candidaturile, cu excepția candidaturii la funcția de rector, președinte al Senatului și reprezentant al studenților în CA, cazuri în care se depune la rectorat. Prezentul formular ține loc și de scrisoare de intenție.

Curriculum vitae

Informații personale

Nume / Prenume **ARION MIRCEA - NICOLAE**
E-mail(uri) -marion@uoradea.ro
Nationalitate(-tati) Romana
Sex Masculin

Experiența profesională

- Perioada **2022 - Prezent**
Numele și adresa angajatorului Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației, Str. Universității Nr.1, Oradea, Bihor, cod 410087
Tipul activității sau sectorul de activitate Învățământ superior
Funcția sau postul ocupat Director al Departamentului de Inginerie Electrică,
- membru în Consiliul Departamentului de Inginerie Electrică din anul 2015
Principalele activități și responsabilități Managementul și conducerea operativă a Departamentului de Inginerie Electrică
- Perioada **2007 - Prezent**
Numele și adresa angajatorului Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației, Str. Universității Nr.1, Oradea, Bihor, cod 410087
Tipul activității sau sectorul de activitate Învățământ superior
Funcția sau postul ocupat Sef lucrari – Lector,
Principalele activități și responsabilități Activitate didactică și de cercetare
- Activitățile și responsabilitățile mele s-au extins mult, pe plan didactic cu ore de curs, seminar, laborator la disciplinele : Bazele electrotehnicii; Echipamente pentru încălzire, ventilație și aer condiționat, Sisteme electr-hidro-pneumatice; Modelarea numerică a câmpului electromagnetic, Modelarea numerică a echipamentelor electrotehnice, Teoria Circuitelor Electrice, Sisteme electromecanice.,
- Pe plan științific și de cercetare, activitatea mea este consacrată rezolvării unor probleme în cadrul unor contracte de cercetare, concretizate prin publicarea unor articole, lucrări științifice în reviste de specialitate, la conferințe naționale și internaționale precum și prin editarea unor cursuri / cărți / îndrumătoare de laborator.
- Perioada **2004-2007**
Numele și adresa angajatorului Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației, Str. Universității Nr.1, Oradea, Bihor, cod 410087
Tipul activității sau sectorul de activitate Învățământ superior
Funcția sau postul ocupat Asistent universitar
Principalele activități și responsabilități Activitate didactică și de cercetare
- Activitățile și responsabilitățile mele din această perioadă desfășurate în plan didactic au fost axate pe susținerea orelor de seminar, laborator la disciplinele : Bazele electrotehnicii și Teoria Circuitelor Electrice.
- Pe plan științific și de cercetare activitatea mea a fost axată pe desfășurarea activităților din cadrul contractelor de cercetare la care am luat parte, rezultatele fiind concretizate prin publicarea unor articole/ lucrări științifice la conferințe naționale și internaționale.

Perioada	2005- 2006
Numele și adresa angajatorului	Lintern Corporation – Mentor Ohio USA
Tipul activității sau sectorul de activitate	Instalații de climatizare și filtrare industriale
Funcția sau postul ocupat	Reprezentant vânzări pentru România și țările din sud-estul Europei
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> - Activitate de consultanță în domeniul sistemelor de climatizare industriale destinate condițiilor severe de lucru; prospectare a pieței; colaborare cu clienții și implementarea politicii de vânzări a firmei în zona arondată.
Perioada	2002-2004
Numele și adresa angajatorului	Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației, Str. Universității Nr.1, Oradea, Bihor, cod 410087
Tipul activității sau sectorul de activitate	Activitate didactică, activitate de cercetare
Funcția sau postul ocupat	Preparator universitar
Principalele activități și responsabilități	<ul style="list-style-type: none"> - Activitățile și responsabilitățile mele din această perioadă desfășurate pe plan didactic au fost axate pe susținerea orelor de seminar, laborator la disciplinele : Bazele electrotehnicii și Teoria Circuitelor Electrice. - Pe plan științific și de cercetare activitatea mea a fost axată pe desfășurarea activităților din cadrul contractelor de cercetare la care am luat parte, rezultatele fiind concretizate prin publicarea unor articole/ lucrări științifice la conferințe naționale și internaționale, respectiv publicarea de materiale didactice.
Educație și formare	
Perioada	2010 – 2012
Calificarea / diploma obținută	Diploma post-doctorat
Discipline principale studiate / competențe dobândite	<ul style="list-style-type: none"> - Proiectare asistată de calculator; Modelarea sistemelor; Studiul fenomenelor electromagnetice și analiza numerică a problemelor de câmp electromagnetic; Optimizarea sistemelor; Sisteme avansate de baze de date; Tehnologii multimedia și arhitecturi orientate pe obiect. <i>Sisteme performante de procesare electrotermică a materialelor</i>, Tehnologii Inovative în Procesarea Materialelor. - OIPOS DRU - Proiect POS DRU/89/1.5/S/56287 - Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Textile și Pielărie; - Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației; - Academia de Științe Economice din București, - ASSOCIATION GROUPE ESSEC- Franța
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Studii post-doctorale
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	
Perioada	2001 – 2007
Calificarea / diploma obținută	Doctor în inginerie electrică
Discipline principale studiate / competențe dobândite	<ul style="list-style-type: none"> - Studiul fenomenelor electromagnetice, Analiza numerică a problemelor de câmp electromagnetic cuplat cu cel termic în sistemele de încălzire prin inducție cu elemente în mișcare, Proiectare asistată de calculator - Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Studii post-universitar
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	
Perioada	2001-2003
Calificarea / diploma obținută	Modelare simulare și tehnici CAD / Diploma masterat
Discipline principale studiate / competențe dobândite	Chestiuni speciale de electrotehnică; Modelarea numerică a echipamentelor electrotermice; CAD în inginerie electrică
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației

Nivelul in clasificarea naționala sau internaționala

Studii post universitare

Perioada

1996-2001

Calificarea / diploma obținută

Inginer electromecanic / Diploma de inginer

Discipline principale studiate / competențe dobândite

- Discipline tehnice de profil / inginerie

Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare

Universitatea din Oradea, Facultatea de Electrotehnică și Informatică

Nivelul in clasificarea naționala sau internaționala

Studii universitare

Perioada

1991-1996

Calificarea / diploma obținută

Electromecanic auto / Diploma Bacalaureat

Discipline principale studiate / competențe dobândite

- discipline tehnice de profil / abilități tehnice

Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare

Grup Scolar Unirea – Stei

Nivelul in clasificarea naționala sau internaționala

Studii medii

Limba(i) străină(e)

Autoevaluare

Nivel european (*)

EGLEZĂ

Înțelegere		Vorbire		Scriere	
Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	Exprimare scrisă	
C1	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	B2	Utilizator independent

Common European Framework of Reference (CEF) level

Competențe și abilități sociale

- Comunicare
- Munca în echipă
Spirit de echipă, capacitate de adaptare sportivă, seriozitate, capacitate de a lua decizii sub stres, capacitate de organizare în scris și discurs oral, capacitate de analiză și sinteză, capacitate de asimilare noi informații și abilități, spirit de lider, disponibilitate pentru implicare în activități sociale, empatie, aceste aptitudini au fost dobândite și îmbunătățite în perioada de experiență profesională;

Competențe și aptitudini organizatorice

- Coordonarea și organizarea activităților didactice
- Capacitate de sinteză și analiză, capacități decizionale, capacitatea de a analiza sarcini și spargerea acestora în responsabilități, capacitate de evaluare abilități profesionale ale colaboratorilor, spirit analitic, lucru în echipă, conducerea unor echipe de lucru și de proiectare, spirit de evaluare și îmbunătățire, monitorizarea lucrului în echipă, organizarea și coordonarea activităților de cercetare – dezvoltare, spirit organizatoric, punctualitate și capacitatea de a lua decizii în condiții de stres și de a respecta termene limită, membru în diverse asociații profesionale din țară și străinătate, membru în echipele de realizare a 8 proiecte, respectiv responsabil tehnic proiect într-un grant de cercetare. Aceste aptitudini au fost dobândite și îmbunătățite în perioada de experiență profesională;

Competențe și aptitudini tehnice

- Proiectare în inginerie electrică;
- Organizarea și coordonarea activităților de cercetare – dezvoltare, organizarea activităților de evaluare a competențelor profesionale;

Competențe și cunoștințe de utilizare a calculatorului

MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Access);
Vector FIELDS, FLUX 2D/3D, ANSYS – HF, ANSYS – EM, ANSOFT HFFSS, PSpice, capacitatea rapidă de adaptare la alte softuri de programare și simulare.

Permis(e) de conducere

Categoria A, B, C, D, E

Publicatii

3 carti de specialitate publicate in edituri recunoscute
54 de articole stiintifice publicate in reviste sau proceedinguri ISI /BDI (23 lucrari sunt indexate ISI, respectiv 31 indexate în baze de date internationale)

Granturi de cercetare

Granturi/Proiecte: Membru în colectivul de cercetare a 7 contracte/granturi de cercetare

1. Grant de cercetare "Săptămâna științifică a Universității din Oradea" 127/25.06.2021 - Utilizarea microundelor în procesul de obținere a uleiurilor volatile din plante medicinale, 30.000 lei 2021/2022
2. Contract POSCCE – 664 / 14.08.2014 – Creșterea capacității de cercetare – dezvoltare a laboratoarelor interdisciplinare pentru tehnologii în inginerie electrică (CCDELITE) – RESPONSABIL TEHNIC;
3. Contract PN II Nr.51-082/2007 - Tehnologii cu microunde utilizate pentru imbunatatirea calitatii semintelor agricole depozitate 2007-2010
4. CEEEX/RELANSIN 300/2006 finantat de MEC-ANCS - Dirijarea formarii structurii de solidificare prin intermediul campului electromagnetic, 2006-2008
5. Grant de cercetare Cod CNCSIS 364 / 2001 - Evoluția stratului de schimbare de fază la încălzirea prin inducție a materialelor, 2002-2004
6. Contract de cercetare nr.2741/06.03.2003 cu S.C. I.C.P.E.. – S.A București: "Studiu comparativ privind producția de mașini electrice de mică putere" 2003
7. Grant de cercetare nr 3626/13.04.1999: „Cercetări privind dezvoltarea tehnologiilor electrotermice în câmp de microunde pentru materiale ceramice” -1999-2001

Membru în asociații profesionale

Membru AIEER – Asociația Inginerilor Electroniști și Electricieni din România
Membru al European Microwave Association - EUMA
Membru IEEE
Membru Groupement AMPERE

Informații suplimentare

În calitate de Director al Departamentului de Inginerie Electrică am realizat managementul și conducerea operativă a departamentului, fiind implicat alături de Consiliul Departamentului în activitățile de elaborarea și implementare a planurilor de învățământ; realizarea statelor de funcții; managementul cercetării și al calității; evaluarea periodică a cadrelor didactice și a programelor de studii, etc.

În calitate de RESPONSABIL TEHNIC în cadrul grantului POSCCE – 664 / 14.08.2014 am contribuit la dezvoltarea unei noi infrastructurii de cercetare din cadrul universității din Oradea, fiind astfel realizate patru noi laboratoare de cercetare

Cele mai importante rezultate științifice le-am obținut în domeniul încălzirilor în câmp electromagnetic, domeniul frecvențelor înalte – microunde și inducție, o parte din rezultatele activității de cercetare au fost raportate în lucrările elaborate și prezentate prin publicarea în reviste de specialitate, respectiv în cadrul diverselor conferințe naționale și internaționale;

Oradea, 02.10.202

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

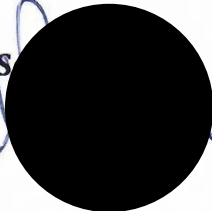
Subsemnatul, ARION MIRCEA - NICOLAE, cetățean ROMÂN, fiul lui ARION OLIMPIU - MIRCEA și al ARION FLOARE_, născut la data de 25.08.1977, în localitatea ORADEA, județul BIHOR, domiciliat în localitatea ORADEA, str. CALEA ARADULUI, nr. 57, bl. D40, ap. 16, posesor al BI/CI seria ZH, nr. 325715, eliberat de SPCLEP ORADEA, la data 10.09.2020, cunoscând prevederile art. 292 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, declar prin prezenta, pe proprie răspundere, că **NU AM FOST** lucrător sau colaborator al Securității, astfel cum sunt definiți prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 24/2008 privind accesul la propriul dosar și deconspirarea Securității, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 293/2008 și nu am fost condamnat penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea conf. art.146, al.9 din Legea Învățământului Superior 199/2023.

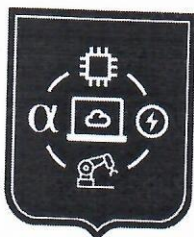
Dau această declarație și o susțin,

Data

02.10.2023

S





UNIVERSITATEA DIN ORADEA

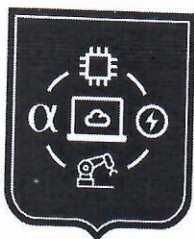
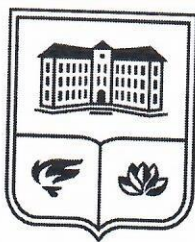
Facultatea de Inginerie Electrică
și Tehnologia Informației

PLAN MANAGERIAL

PENRU CANDIDATURA LA FUNȚIA DE DIRECTOR AL DEPARTAMENTULUI DE INGINERIE ELECTRICĂ MANDATUL 2023-2028

Candidat:

Șef lucrări. dr. ing. ARION MIRCEA - NICOLAE



OBIECTIVE ȘI PRINCIPII

Planul managerial propus este elaborat astfel încât să fie în concordanță cu respectarea tuturor prevederilor prezente în Legea Educației Naționale nr. 1/2011, Legea Învățământului Superior nr. 199/2023, Planul Strategic al Universității din Oradea, Carta Universității din Oradea, a codului de etică profesională, regulamentele și procedurile interne și va putea fi pus în practică doar prin sprijinul Consiliului departamentului și al membrilor Departamentului de Inginerie Electrică.

Decizia de a candida survine din dorința de a continua activitățile depuse anterior de către Directorii de departament alături de întregul colectiv al Departamentului de Inginerie Electrică.

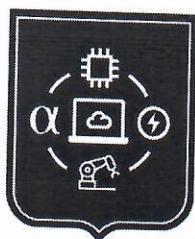
În perioada 2023-2028, intenționez să mă implic în continuare în gestionarea obiectivă și echilibrată a tuturor situațiilor ce pot să apară la nivelul departamentului. În acest sens doresc să continui activitatea de modernizare și eficientizare a Departamentului de Inginerie Electrică în scopul îmbunătățirii calității actului educațional și creșterea capacității de absorbție pe piața forței de muncă a absolvenților de la programele de studiu arondate departamentului, respectiv promovarea programelor de studiu și atragerea într-un număr cât mai mare a absolvenților de liceu către domeniul Inginerie Electrică.

Planul managerial al Departamentului de Inginerie Electrică conține strategii privind managementul academic, managementul cercetării, managementul resurselor umane, respectiv managementul financiar

În conformitate cu Regulamentul privind organizarea și desfășurarea activităților la nivel de Departament în cadrul structurilor Universității din Oradea, Directorul de departament are rolul de a asigura conducerea operativă a departamentului, pentru un mandat de cinci ani alături de Consiliul departamentului.

Pornind de la aceste considerente, pentru o mai bună reprezentare a cadrelor didactice, propun un Consiliu al departamentului format din cinci membri. La nivelul departamentului, vor fi promovate și susținute următoarele principii:

- Conducere participativă prin implicarea membrilor departamentului în luarea deciziilor;
- Transparență privind actul managerial prin transmiterea informațiilor relevante către toți membrii Consiliului departamentului și a membrilor departamentului, după caz;
- Convocarea ședințelor de departament ori de câte ori apar situații care le depășesc pe cele curente;
- Prezentarea periodică a unor informări, cu argumentarea deciziilor luate;



- Încurajarea dialogului fără restricție la orice nivel, cu orice membru al departamentului sau reprezentant al comunității academice;
- Degrevarea cadrelor didactice de unele activități administrative astfel încât să fie create condițiile optime pentru activități aducătoare de valoare;
- Creșterea vizibilității Departamentului prin folosirea tuturor resurselor interne și externe.

Argumente pentru susținerea candidaturii:

Experiența profesională, concretizată prin:

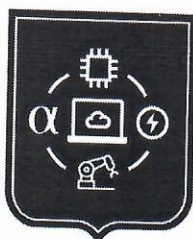
- Experiența managerială acumulată ca Director al Departamentului de Inginerie Electrică în perioada 2022-2023;
- Experiența managerială acumulată ca membru în Consiliul departamentului de Inginerie Electrică începând cu anul 2015;
- Experiența acumulată alături de directorii de departament și colectivul departamentului în realizarea documentației de reacreditare a programelor de studiu existente la nivelul departamentului; respectiv pentru acreditarea unui nou program de studiu la nivelul departamentului;
- Experiența acumulată alături de directorii de departament în elaborarea de Planuri de învățământ, respectiv State de funcții pentru cadre didactice;
- Activitățile didactice și de cercetare desfășurate în cadrul departamentului din anul 2002;
- Experiența acumulată prin participare în cadrul unor proiecte de cercetare științifică desfășurate la nivel de Departament / Universitate, atât în echipa de management ca responsabil tehnic proiect, cât și ca membru în colectivul de cercetare.

Managementul academic

Managementul academic trebuie să fie în consonanță cu obiectivele strategice asumate de către Universitatea din Oradea. Activitatea Departamentului de Inginerie Electrică trebuie să aibă la bază un plan strategic precis și flexibil, care să respecte standardele ARACIS, respectiv să permită stabilirea direcțiilor de dezvoltare, de acțiune și evaluare.

Procesul educațional, trebuie să promoveze încurajarea creativității și a gândirii critice ca și componentă cheie în pregătirea de absolvenți competitivi pe piața forței de muncă, nu doar transmiterea și aplicarea competențelor dobândite în urma studiilor universitare. Astfel, absolvenții nu se pregătesc pentru un anumit loc de muncă, ci vor asimila competențe și abilități care să le fie utile pe durata carierei.

Din dorința de adaptare a procesului educațional, activitatea didactică este și trebuie să rămână activitatea esențială, de mare importanță, astfel încât să răspundă problemelor generate de



competiția acerbă de pe piața forței de muncă și de presiunea de a produce absolvenți cu studii superioare, capabili să performeze într-un mediu care se schimbă rapid.

Prin planul managerial îmi propun să am în vedere direcții concrete de acțiune:

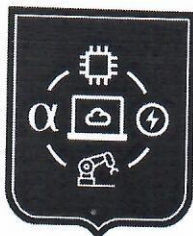
- organizarea unor întâlniri periodice cu reprezentanții mediului de afaceri, în care să fie discutate variante de îmbunătățire a ofertei educaționale existente pentru a facilita actualizarea fișelor de disciplină și asigurarea unor conținuturi adecvate ale cursurilor, laboratoarelor și seminariilor în acord cu cele predate la facultăți de prestigiu din țară și din străinătate și corelarea cu cerințele pieței;
- urmărirea cerințelor ARACIS în vederea menținerii acreditărilor tuturor programelor de studii acreditate la nivelul Departamentului de Inginerie Electrică;
- evaluarea continuă a situației programelor de licență și masterat și modificarea/modernizarea/adaptarea permanentă a planurilor de învățământ pentru perfecționarea și actualizarea curriculei în funcție de evoluțiile înregistrate pe piața muncii;
- consolidarea reputației programelor de studiu coordonate la nivelul Departamentului, prin dezvoltarea și perfecționarea ofertei educaționale, prin invitarea unor specialiști la discuții formale sau informale cu colegii din Departament, prin organizarea unor workshopuri, etc.;
- îmbunătățirea continuă a activității didactice pentru programele de studii indiferent de forma de învățământ, prin încurajarea utilizării metodelor moderne și diversificate de predare, actualizarea sau reeditarea cursurilor, îndrumătoarelor de laborator, suporturilor de seminarii și culegeri de probleme, precum și elaborarea unor conținuturi noi;
- preocuparea constantă cu privire la modernizarea dotării laboratoarelor, din surse interne și finanțări atrase prin proiecte;
- stimularea implicării studenților în activități de voluntariat dar și în activități de predare și cercetare științifică avansată (studenții masteranzi și doctoranzi).
- încurajarea activităților de cercetare științifică avansată, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic;
- încurajarea participării studenților la Conferințele și competițiile studentești.

Managementul activității de cercetare

Un aspect important a viziunii mele manageriale, care poate aduce avantaje competitive Departamentului de Inginerie Electrică, este cea legată de activitatea de cercetare cu potențial de performanță în domeniu, element obligatoriu pentru orice universitate,

În acest sens, preconizez următoarele acțiuni concrete:

- încurajarea participării colegilor din Departamentul de Inginerie Electrică la constituirea unor echipe de cercetare pluridisciplinare, definite pe domenii interdisciplinare;



- susținerea și stimularea publicării de articole științifice în reviste indexate ISI;
- încurajarea participării la conferințe științifice internaționale;
- participarea la organizarea unor manifestări științifice ale facultății pentru studenți și încurajarea publicării de către studenți în volumele acestora;
- participarea într-un număr cât mai mare la depunerea de noi propuneri de proiecte de cercetare – inovare, instrumentul esențial pentru asigurarea surselor de finanțare alternativă și dotare pentru infrastructura de cercetare;
- implicarea studenților din anii mari de studiu de la ciclul de licență și a celorlalte cicluri (masterat, doctorat) în activitatea de cercetare, prin integrarea lor în colectivele de cercetare și implicarea în tematicile abordate;
- încurajarea menținerii cercurilor studențești și încurajarea participării studenților la concursuri și evenimente științifice;
- susținerea eforturilor grupurilor de cercetare pentru depunerea unor propuneri de proiecte complexe, de anvergură, care să asigure dotarea suplimentară a laboratoarelor didactice și de cercetare.
- stimularea cercetării științifice studențești prin cooptarea studenților valoroși în vederea participării cu lucrări la Cercul științific studențesc.

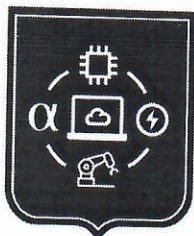
Managementul resurselor umane

Directorul de departament are rolul de a asigura autoevaluarea periodică a Departamentului în vederea clasificării acestuia conform legii și răspunde de buna organizare a concursurilor de ocupare a posturilor din departament, cu respectarea normelor de calitate, de etică universitară și a legislației în vigoare.

Resursa umană a Departamentului de Inginerie Electrică este formată din cadre didactice și personal didactic auxiliar, cu rol decisiv în procesul educațional și de cercetare. Prin menținerea unui înalt nivel de pregătire și performanță academică la nivelul resursei umane, se constituie suportul necesar pentru îndeplinirea misiunii didactice și de cercetare.

În acest sens, voi avea în vedere următoarele acțiuni concrete:

- promovarea politicilor de personal bazate pe competență și realizări profesionale;
- atragerea și menținerea cadrelor didactice performante, cu pregătire și experiență corespunzătoare în corelație cu disciplinele predate;
- formarea permanentă a personalului didactic, mai ales în contextul implicării în procesul de reformă curriculară;
- încurajarea și susținerea mobilității cadrelor didactice la nivel național și internațional și pentru încheierea de acorduri de colaborare cu alte universități;



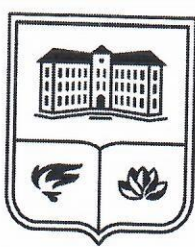
- încurajarea cadrelor didactice pentru înscrierea în Registrul experților evaluatori de proiecte de cercetare lansate de structurile Ministerului Educației și Cercetării, precum și în lista evaluatorilor de programe de studii ARACIS;
- atragerea doctoranzilor și a masteranzilor cu rezultate deosebite în activitățile departamentului și spre o posibilă carieră didactică;
- stimularea susținerii abilitării cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile necesare în vederea atragerii unui număr mai mare de doctoranzi în departament;
- susținerea promovării personalului didactic, a tuturor colegilor care îndeplinesc condițiile de promovare;
- promovarea cadrelor didactice pe criterii clare de competență, pe evaluarea riguroasă a calității activității acestora;
- extinderea formei de angajare pe perioada determinată, de probă, pentru funcțiile didactice mici, pentru evaluarea mai fidelă a performanțelor și aptitudinilor aspiranților la cariera universitară;
- respectarea standardelor de performanță în promovarea ierarhică;
- punerea în valoare a potențialului științific al membrilor departamentului și susținerea inițiativelor referitoare la cercetare sau dezvoltarea procesului didactic.

Managementul financiar

Asigurarea resurselor financiare reprezintă o componentă importantă în buna desfășurare a activităților didactice și de cercetare.

Consider că obiectivele care trebuie îndeplinite sunt:

- elaborarea și implementarea de strategii realiste necesare creșterii resurselor bugetare prin atragerea unui număr cât mai mare de candidați la programele de studiu arondate departamentului prin adaptarea ofertei educaționale astfel încât să convingă potențialii candidați că merită să urmeze programele de studii arondate departamentului, și că la finalizarea studiilor se vor integra cu ușurință pe piața muncii. În acest sens se vor efectua vizite la liceele din județul Bihor, județele vecine respectiv vor fi implicați studenții pentru promovarea ofertei educaționale în liceele din care provin.
- implicarea întregului personal pentru sporirea veniturilor proprii și luarea de măsuri pentru reducerea cheltuielilor efectuate de departament prin realizarea de proiecte, la nivelul departamentului pentru atragerea de resurse extrabugetare.
- urmărirea permanentă a cheltuielilor bugetare și extrabugetare la nivelul departamentului, cu scopul menținerii echilibrului între cheltuieli și resurse;



Internaționalizarea

Internaționalizarea și mobilitatea reprezintă două dimensiuni importante, interconectate între ele, acțiunile asumate în cadrul uneia se răsfrângându-se în mod automat asupra celeilalte. Consider astfel că, în acest context, la nivelul Departamentului de Inginerie Electrică se pot dezvolta mai multe categorii de măsuri concrete, după cum urmează:

- Menținerea și consolidarea legăturilor cu universități străine, parteneri tradiționali ai departamentului;
- Creșterea numărului de mobilități pentru studenți și cadre didactice prin acorduri ERASMUS+ de tip teaching și traineeship;
- Încheierea unor acorduri bilaterale, altele decât ERASMUS+, cu facultăți ale unor universități din străinătate;

Calitatea educației

Universitatea din Oradea a implementat și dezvoltat un sistem de management al calității, având ca scop creșterea performanței academice. Consiliul Calității la nivelul universității, comisiile la nivelul facultăților și grupurile de lucru de la nivelul departamentelor au rolul de a contribui la asigurarea respectării standardelor de performanță către care aspiră universitatea.

În final, doresc să evidențiez rolul Directorului de departament în promovarea unei atmosfere academice colegiale și de respect reciproc între colegi și diminuarea sau eliminarea neajunsurilor din cadrul departamentului. Propunerile de obiective și idei din cadrul planului managerial propus sunt astfel deschise sugestiilor din partea membrilor departamentului pentru a dezvolta un departament funcțional, bazat pe colaborare colegială și cultura performanței, adaptat realităților, într-un climat academic competitiv.

Oradea 02.10.2023

Șef lucrări, dr.  MIRCEA - NICOLAE